

→ Bernard MATHÉ

→ M. Rothrain 1

DISCOURS VOEUX 1992

PERSONNEL

MONSIEUR LE MAIRE,
MONSIEUR LE PREMIER ADJOINT,
MESDAMES ET MESSIEURS LES ADJOINTS,
MES CHERS COLLEGUES ET COLLABORATEURS DE
TOUS LES SERVICES
CHERS AMIS,

L'AN DERNIER, A LA MEME EPOQUE, CETTE
TRADITIONNELLE CEREMONIE DE VOEUX ETAIT POUR MOI, QUI
VENAIT D'ARRIVER TOUT JUSTE PARMI VOUS, L'OCCASION DE
TRACER A GRANDS TRAITS QUELQUES PERSPECTIVES
AMBITIEUSES SUR L'AVENIR...

JE VOUS AVAIS DIT, JE CROIS, LE MONDE CHANGE, IL

CHANGE VITE ET DE PLUS EN PLUS VITE AUTOUR DE NOUS. SI NOUS NE CHANGEONS PAS AVEC LUI, NOUS, ADMINISTRATION MUNICIPALE RESTERONS SUR LE QUAI ET SERONS DEFINITIVEMENT DISTANCES, INCAPABLES DE REpondre AUX ATTENTES DE NOS CONCITOYENS DANS UNE SOCIETE EUROPEENNE OUVERTE A TOUTES LES COMPARAISONS, A TOUTES LES CONCURRENCES.

ALORS, FACE A CE DEFI, JE VOUS AI CONVIE A FAIRE LE SEUL PARI RAISONNABLE, CELUI DE LA RESPONSABILITE, DE L'INITIATIVE ET DE LA MOTIVATION DES HOMMES. POUR GAGNER LA PARTIE DE L'AVENIR, JE VOUS AI PROPOSE DE CHANGER LE RAPPORT DE CHAQUE AGENT A SON PROPRE TRAVAIL ET DE FAIRE EN SORTE QUE CHACUN TROUVE SON COMPTE DANS CE QUI LUI EST DEMANDE.

QU'EN EST-IL UN AN APRES ? CE N'ETAIENT PAS LA DES OBJECTIFS QUANTITATIFS MAIS QUALITATIFS. ILS SONT DONC PLUS DIFFICILES A REPERER MAIS L'ESSENTIEL DANS CE

CAS EST QUE LE MOUVEMENT SOIT DONNE ET NE S'ARRETE PLUS. C'EST AVEC CETTE PERSPECTIVE QUE NOUS POUVONS ALORS RELIRE 1991.

D'ABORD LE PERSONNEL. QUELQUES UNS NOUS ONT QUITTE EN 1991, LE PLUS SOUVENT PAR MUTATION OU DEPART A LA RETRAITE, QUELQUES FOIS, MALHEUREUSEMENT, SUR MALADIE, ET NOUS AURONS TOUS UNE PENSEE AUJOURD'HUI POUR NOS AMIS DISPARUS.

MAIS GLOBALEMENT L'AMALGAME DES ANCIENS ET DES NOUVEAUX S'EST BIEN FAIT. DES MUTATIONS INTERNES ONT ETE FAITES AVEC LE DOUBLE SOUCI DE PROMOUVOIR DE JEUNES FONCTIONNAIRES TALENTUEUX A DES POSTES DE RESPONSABILITE OU ILS VONT POUVOIR FAIRE LEURS PREUVES ET ACQUERIR UNE EXPERIENCE NOUVELLE POUR LA SUITE DE LEUR CARRIERE, C'EST LE CAS NOTAMMENT DANS TELLE OU TELLE DE NOS MAIRIES DE QUARTIER.

D'AUTRES -SUIVANT LE PRINCIPE AUQUEL JE M'ETAIS

7

**ENGAGE- ONT VU LEURS MERITES ET CAPACITES
PERSONNELLES RECONNUS PAR LA NOMINATION SUR DES
FONCTIONS NORMALEMENT DEVOLUES A DES GRADES
SUPERIEURS, C'EST LE CAS A LA POLICE MUNICIPALE OU
ENCORE AU SERVICE DES ELECTIONS.**

**D'UNE FAÇON GENERALE, ET COMME CELA AVAIT
ETE ANNONCE, UN EFFORT CONSTANT A ETE FAIT POUR QUE
CHACUN PUISSE SE SENTIR A SA VRAIE PLACE, ET AU BON
MOMENT. AINSI, DESORMAIS TOUTES LES VACANCES DE POSTE
SONT PUBLIEES, ET IL EST FAIT SYSTEMATIQUEMENT APPEL A
CANDIDATURE POUR QUE TOUS, PROGRESSIVEMENT, ET DANS
LA MESURE OU LES NECESSITES DE SERVICE LE PERMETTENT
BIEN SUR, PUISSENT TROUVER LE POSTE OU ILS POURRONT
TOUT A LA FOIS S'EPANOUIR ET APPORTER LEUR MEILLEURE
CONTRIBUTION A L'EDIFICE MUNICIPAL.**

**ENFIN QUELQUES RECRUTEMENTS EXTERIEURS SUR
DES POSTES TRES SPECIALISES S'INSCRIVENT DANS CE SOUCI
DE DONNER A L'ENSEMBLE DE NOS SERVICES UN ALLANT ET**

UN DYNAMISME RENOUVELE DONT LA PERCEPTION DE GRAND PROFESSIONNALISME A L'EXTERIEUR CONSTITUERA LE MEILLEUR GAGE D'AVENIR POUR NOS CADRES MUNICIPAUX ET POUR L'ENSEMBLE DES FONCTIONNAIRES DE LA VILLE.

MAIS FAIRE LE PARI DE LA MOTIVATION DES HOMMES, C'ETAIT AUSSI LEUR DONNER LES MOYENS DE PROGRESSER, DE S'ADAPTER A UN METIER QUI CHANGE SANS CESSE, EVOLUE, S'ENRICHIT DANS SON CONTENU OU DANS SA TECHNICITE.

EN 1991 NOUS AVONS DISPENSE, AVEC L'AIDE DU CNFPT, 111 752 HEURES DE FORMATION QUI ONT BENEFICIE A 1 250 AGENTS, SOIT PLUS DU TIERS DE NOTRE EFFECTIF, ET CE DANS LES DOMAINES LES PLUS DIVERS AVEC, IL FAUT LE REMARQUER UNE PREDOMINANCE SIGNIFICATIVE DES SECTEURS PORTEURS DE MODERNITE :
INFORMATIQUE/BUREAUTIQUE,
COMMUNICATION/ORGANISATION/INFORMATION, ET

ENVIRONNEMENT POUR NE CITER QUE LES PRINCIPAUX, MAIS IL Y EN A BEAUCOUP D'AUTRES, ET NOTAMMENT L'APPRENTISSAGE DES LANGUES ETRANGERES AVEC UN "LABO" QUI FONCTIONNE EN NOS MURS DEPUIS 1991.

LA MODERNITE, C'EST AUSSI LES MOYENS DES SERVICES. 1991 A VU A CET EGARD UN EFFORT SANS PRECEDENT EN MATIERE D'INFORMATISATION ET DE BUREAUTIQUE : NOUS AVONS INSTALLE 91 TERMINAUX NOUVEAUX ET 69 MICRO-ORDINATEURS. CETTE ANNEE, LES SERVICES PRINCIPALEMENT CONCERNES ONT ETE L'ACTION SOCIALE, Y COMPRIS LE GUICHET SOCIAL DES MAIRIES DE QUARTIER, ET LES BIBLIOTHEQUES. BIENTOT CES NOUVEAUX EQUIPEMENTS PRODUIRONT TOUS LEURS EFFETS ET CHACUN, UTILISATEURS BIEN SUR MAIS AUSSI LE CITOYEN-USAGER, POURRA S'EN APERCEVOIR ET EN BENEFICIER. IL EN VA DE MEME POUR LE NOUVEL AUTOCOMMUTATEUR, INSTALLE EN JUIN ET QUI, PROGRESSIVEMENT, VA TRANSFORMER NOS

**COMMUNICATIONS INTERNES ET TRES LARGEMENT
AMELIORER LE SERVICE AU CITOYEN.**

**ENFIN, LA MOBILISATION DES HOMMES, C'EST UN
DIALOGUE SOCIAL PLUS CONFIANT.**

**EN 1991, MONSIEUR LE PREMIER ADJOINT A PRESIDE
12 CAP, SOIT UNE PAR MOIS EN MOYENNE, CONVENONS QUE
C'EST UN BON RYTHME, ET, COMME IL EN AVAIT LUI-MEME
EXPRIME LE SOUHAIT, 3 CTP ONT PU SE REUNIR ALORS QUE
L'EXIGENCE REGLEMENTAIRE N'EST QUE DE DEUX. A CES
RENCONTRES SE SONT AJOUTEES LES TRADITIONNELLES
JOURNEES DE TRAVAIL AVEC LES SYNDICATS.**

**DES PREOCCUPATIONS COMMUNES ONT TROUVE
LEUR ABOUTISSEMENT EN 1991, PAR EXEMPLE LE LIVRET
D'ACCUEIL, SUPERBE ET MODERNE, QUI, JE PENSE SEDUIRA ET
QUE CHACUN RECEVRA DANS LES JOURS QUI VIENNENT, LA
REMISE EN ORDRE DU PARKING DU PERSONNEL, ANCIENNE
REVENDICATION EN VOIE DE REGLEMENT PUISQUE LES**

BADGES SONT DEJA EN COURS DE DISTRIBUTION, QUELQUES ACCORDS PONCTUELS SUR LES PRIMES, OU ENCORE LA DECISION DE PASSER A UN SYSTEME DE NOTATION ET D'APPRECIATION PLUS NUANCE ET PLUS FIN, ET QUI SE REVELERA SANS DOUTE PRECIEUX ET PLUS JUSTE.

TOUT CECI PEUT PARAITRE BIEN FORMEL, EN REALITE CELA TRADUIT UN DIALOGUE SOCIAL RENOUVELE CONFORME AU SOUHAIT QUI ETAIT EXPRIME IL Y A UN AN MAINTENANT ET DONT LES JEUX MONDIAUX DE L'ENTREPRISE ONT ETE PEUT ETRE LE POINT D'ORGUE.

JE RESTERAI UN INSTANT SUR CETTE IMAGE, CAR ELLE A ETE UN DES MOMENTS FORTS DE 1991, POUR NOUS, PERSONNEL MUNICIPAL.

QUE REPROCHENT AUJOURD'HUI LA PLUPART DES ENTREPRISES A LEUR PERSONNEL, C'EST PELE MELE UNE ABSENCE DE SENS DES RESPONSABILITES, L'INCAPACITE

9

D'AVOIR UN ENGAGEMENT PERSONNEL, UN DYNAMISME INDIVIDUEL INSUFFISANT, LE MANQUE DE CONFIANCE EN SOI. EH BIEN, MONSIEUR LE MAIRE, VOS PERSONNELS ONT FAIT A CETTE OCCASION, COMME ILS L'AVAIENT FAIT D'AILLEURS AU MOMENT DU SOMMET FRANCO-ALLEMAND, LA PREUVE DU CONTRAIRE. CETTE EXPERIENCE MARQUERA, ELLE FONDERA CE QU'IL FAUT BIEN APPELER UN ESPRIT D'EQUIPE, LA DECOUVERTE DE SA CAPACITE A SE MOBILISER ET SA FIERTE DE TROUVER SA PLACE DANS LES PREMIERS RANGS.

CET ESPRIT DE CHALLENGE, ON LE PERÇOIT AUSSI AU SERVICE DE LA PROPRETE PUBLIQUE ET LE MERITE LUI EN REVIENT. TOUS LES LILLOIS, JE CROIS SONT UNANIMES ET SE FELICITENT DES RESULTATS SPECTACULAIRES QUI ONT ETE OBTENUS. ET RIEN N'AURAIT ETE POSSIBLE SANS UNE IMPLICATION ET UNE RESPONSABILISATION PERSONNELLE DE CHAQUE AGENT DU SERVICE ADHERANT AU MEME CONTRAT D'OBJECTIF.

C'EST UNE PREMIERE A CE NIVEAU DE SERVICE MAIS 1991 AURA MARQUE, IL FAUT LE DIRE, UN RENOUVEAU DE LA METHODE. NOUS AVONS, AVEC MES COLLEGUES DE LA DIRECTION GENERALE, FORTEMENT ENCOURAGE ET ACCOMPAGNE CES PROJETS DE SERVICE : AU SERVICE DE L'URBANISME ET DES PERMIS DE CONSTRUIRE, AU SERVICE D'ENTRETIEN DES FEMMES DE MENAGE, A LA POLICE MUNICIPALE, AU BUREAU DES ELECTIONS, A LA CAISSE DES ECOLES, BIENTOT AU GARAGE MUNICIPAL ET J'EN OUBLIE SANS DOUTE QUI SONT EN COURS D'ELABORATION.

ENFIN JE VOUDRAIS INSISTER SUR CE QUI EST AUSSI, A MON SENS, UN ACQUIT DE 1991, CERTES ENCORE FRAGILE ET TRES LARGEMENT, PERFECTIBLE, JE VEUX DIRE LA RECHERCHE DU DIALOGUE ENTRE SERVICES ET FONCTIONNAIRES QUI SE COTOIENT TROP SOUVENT SANS SE CONNAITRE ASSEZ. JE ME SUIS EFFORCE POUR MA PART -MAIS JE NE SUIS PAS LE SEUL, ET MES COLLEGUES DE LA DIRECTION GENERALE PRATIQUENT

11

AUSSI DE LA SORTE- DE REUNIR AUSSI REGULIEREMENT QUE POSSIBLE LES SECRETAIRES DE MAIRIE DE QUARTIER, A CHAQUE FOIS DANS UNE MAIRIE DIFFERENTE ET AVEC LE PARRAINAGE BIENVEILLANT DE MONSIEUR LE RECTEUR DEBEYRE. DE LA MEME FAÇON NOUS NOUS RETROUVONS REGULIEREMENT AVEC LES DIRECTEURS DE CETTE MAISON ET LES RESPONSABLES D'ETABLISSEMENTS EXTERIEURS DANS LE MEME SOUCI DE DIALOGUE, DE PARTAGE DE L'INFORMATION ET DU REGLEMENT PRATIQUE DES PROBLEMES AU QUOTIDIEN. UNE REUNION CONJOINTE A PU MEME AVOIR LIEU EN 1991.

SANS QU'IL SOIT QUESTION DE PRETENDRE AVOIR LA CLEF A TOUS LES PROBLEMES DE COORDINATION TRANSVERSALE ET DE CIRCULATION DE L'INFORMATION, ON PEUT NEANMOINS SE MONTRER SATISFAIT QUE 1991 AIT PERMIS D'AMORCER LE DIALOGUE RECHERCHE VERS UNE ACTION PLUS COHERENTE ET HOMOGENE DE NOS SERVICES, AVEC CE QUE JE SOUHAITE VOIR DEVENIR UNE PRATIQUE CONSTANTE ET GENERALISEE.

VOILA DONC, MONSIEUR LE MAIRE, MESDAMES ET MESSIEURS, RAPIDEMENT ESQUISSEE CETTE ANNEE 1991 QUI S'ACHEVE.

IL Y A LA REUSSITE SPECTACULAIRE DU SERVICE PROPRETE, ET DES CHANGEMENTS STRATEGIQUES BIEN REELS, AINSI UN TIERS DES POSTES DE DIRECTION OU DE NIVEAU ASSIMILE ONT CHANGE DE TITULAIRE, SOUVENT DANS DES SECTEURS CLEFS, ET BIEN DES SERVICES APPARAISSENT DESORMAIS EN CAPACITE PSYCHOLOGIQUE D'EVOLUTION VERS PLUS DE MODERNITE ET DE PERFORMANCE, CAR BEAUCOUP PARMi NOS FONCTIONNAIRES SONT REELLEMENT IMPATIENTS AUJOURD'HUI DE MONTRER CE DONT ILS SONT CAPABLES. VOILA, L'APPORT DE 1991 EN TERME D'AVENIR DES SERVICES, A SAVOIR DE NOUS ETRE MIS EN POSITION DE PASSER LA VITESSE SUPERIEURE, ET D'ASSIMILER LES RESULTATS DE L'AUDIT LORSQU'ILS DEVRONT ETRE MIS EN OEUVRE.

CAR IL DOIT BIEN Y AVOIR CONTINUITE. CE QUI S'EST FAIT EN 1991 ETAIT CONFORME A LA DEMARCHE ANNONCEE.

L'AUDIT, DANS SA CONCEPTION L'EST EGALEMENT. DECIDE ET COMMENCE EN 1991, IL S'ACHEVERA EN 1992 ET NOUS EN CONNAITRONS LES PREMIERES CONCLUSIONS DONT IL NOUS APPARTIENDRA ALORS DE TIRER PROFIT. NE SOYONS PAS TROP IMPATIENTS, LES EVOLUTIONS DOIVENT ETRE RAISONNEES, POLIES, MURIES SI ON LES VEUT BIEN ADAPTEES. NOTRE ADMINISTRATION MUNICIPALE EST TOUTE DE TRADITIONS, CE PEUT ETRE UN HANDICAP QUAND ELLES SONT PORTEES A LEUR CARICATURE, CE PEUT ETRE UN GAGE DE SOLIDITE SI ON EN RETIENT LES FONDEMENTS ESSENTIELS.

DANS LE MEME TEMPS, IL NOUS FAUDRA CONTINUER A TRAVAILLER DANS LE SENS AMORCE DE LA RESPONSABILISATION, DE L'INITIATIVE RETROUVEE ET DE LA MOTIVATION DES HOMMES.

C'EST POURQUOI SANS QU'IL SOIT QUESTION DE BOULEVERSER LE CONTENU DES DIRECTIONS ET DES SERVICES ACTUELS, EN REVANCHE LEUR ARTICULATION POURRA EVOLUER POUR UNE MEILLEURE CLARTE D'ORGANISATION, POUR UNE PLUS GRANDE COORDINATION TRANSVERSALE ET SURTOUT POUR S'ARTICULER VERITABLEMENT AUTOUR DES DIFFERENTS NIVEAUX PERTINENTS DE RESPONSABILITE.

PAS DE STRUCTURE HYPER CENTRALISEE ET STRICTEMENT PYRAMIDALE MAIS UN ORGANIGRAMME CLAIREMENT ARTICULE ET IRRIGUE IDENTIFIANT LES ROLES, LES MISSIONS ET LES DIFFERENTS NIVEAUX DE RESPONSABILITE DE CHACUN. C'EST A CE PRIX QUE POURRONT ETRE EXPLIQUEES, COMPRISES, COORDONNEES ET DONC RENDUES PLUS EFFICACES LES ACTIONS MUNICIPALES DANS TOUS LES DOMAINES DE LA VIE QUOTIDIENNE, ET QUEL QUE SOIT LE NIVEAU DE CHACUN CAR IL EST IMPORTANT DE COMPRENDRE QUE CHACUN A SA PART ESSENTIELLE DANS

L'EDIFICE COMMUN.

**AINSI J'ENCOURAGERAI TOUS LES PROJETS DE
SERVICE QUI SE FORMERAIENT.**

**EN REGARD DES OBJECTIFS QUI AURONT ETE
ARRETES D'UN COMMUN ACCORD, SERONT DONNES LES
MOYENS CORRESPONDANTS, EN MATERIELS ET EFFECTIFS.
MON INTENTION EST A CET EGARD DE FAIRE UN EFFORT
PARTICULIER VERS LES MAIRIES DE QUARTIER AFIN QUE
CELLES-CI PUISSENT ASSURER LEURS MISSIONS DANS DES
CONDITIONS SATISFAISANTES POUR L'USAGER ET POUR LEURS
PERSONNELS.**

**PRIORITE SERA AUSSI DONNEE A LA GESTION
PREVISIONNELLE DES EMPLOIS, AFIN DE DISPOSER AU SEIN
MEME DE NOS EFFECTIFS, DES QUALIFICATIONS ET DES
COMPETENCES DONT NOUS POURRONS AVOIR BESOIN LE
MOMENT VENU, PAR LA MEME GARANTIR L'ADAPTATION**

**QUALITATIVE ET QUANTITATIVE DES EMPLOIS AUX BESOINS
D'EVOLUTION ET D'ADAPTATION DES SERVICES ET PERMETTRE
A CHAQUE AGENT DE DEFINIR UN PROJET PROFESSIONNEL.**

**PARALLELEMENT NOUS POURSUIVONS NOS EFFORTS
D'EQUIPEMENTS, DE MODERNISATION, AVEC BIEN ENTENDU,
LES FORMATIONS CORRESPONDANTES.**

**DE NOUVELLES APPLICATIONS SERONT DEVELOPPEES
ET DE NOUVEAUX SERVICES SE VERRONT INFORMATISES.**

**LES CONDITIONS MATERIELLES D'INSTALLATION NE
SERONT PAS NON PLUS OUBLIEES. NOUS PRENDRONS EN
COMPTE, BIEN ENTENDU, LES PROBLEMES DE SECURITE ET DE
CONFORT SUR LESQUELS TRAVAILLE LE COMITE D'HYGIENE ET
DE SECURITE ET NOUS NOUS EFFORCERONS DE REGROUPER DE
FAÇON RATIONNELLE ET COHERENTE, DANS TOUTE LA
MESURE DU POSSIBLE, LES BUREAUX DES SERVICES QUI
AUJOURD'HUI ENCORE SOUFFRENT D'UN ECLATEMENT ENTRE
DIVERS ETAGES OU PAVILLONS. CELA NE SE FERA PAS DU**

JOUR AU LENDEMAIN, CELA A AUSSI UN COUT ET SUPPOSE EVIDEMMENT DES PERTURBATIONS TRANSITOIRES, MAIS CE POURRA ETRE UN DE NOS OBJECTIFS POUR 1992.

ENFIN, L'AUDIT.

NOUS CONTINUERONS A LE VIVRE, D'ABORD, DANS LES PROCHAINES SEMAINES ET SANS DOUTE JUSQU'A LA FIN DE CE PREMIER TRIMESTRE, DANS SA PHASE EXPLORATOIRE. NOUS AURONS ENSUITE A L'EXPLOITER ET JE DIS "NOUS" CAR C'EST BIEN NOTRE AFFAIRE A TOUS, ET NON PAS CELLE DE LA SEULE HIERARCHIE. C'EST AUSSI UNE CHANCE EXCEPTIONNELLE A SAISIR, CELLE DE LA PARTICIPATION, CELLE DE LA LIBERTE D'IMAGINATION, CELLE DE L'INNOVATION. NE LA LAISSEZ PAS PASSER. EXPRIMEZ VOUS, CHACUN DANS VOS SERVICES OU DANS LES GROUPES DE PROGRES. 1992 C'EST AUSSI POUR MOI ET MES COLLEGUES DE LA DIRECTION GENERALE L'ENGAGEMENT D'ETUDIER L'ENSEMBLE DES PROPOSITIONS QUE VOUS AUREZ

FORMALISEES DANS CE CADRE, ET DE VOUS EN FAIRE RETOUR, POSITIF OU NEGATIF, QUEL QU'IL SOIT, MAIS DE VOUS EN FAIRE RETOUR ET DE FAÇON CIRCONSTANCIEE.

VOILA, MONSIEUR LE MAIRE, MONSIEUR LE PREMIER ADJOINT, MESDAMES ET MESSIEURS CE QUE JE SOUHAITAIS DIRE A L'OCCASION DE CETTE CEREMONIE DE VOEUX QUI, PAR DEFINITION, MARQUE TOUJOURS D'UNE CERTAINE MANIERE LA FIN D'UNE AVENTURE, CELLE DE L'ANNEE PASSEE, ET LE DEBUT D'UNE AUTRE, CELLE DE L'ANNEE QUI VIENT, CELLE DE LA PAGE BLANCHE A ECRIRE, ENCORE RICHE DE TOUS LES ESPOIRS ET DE TOUTES LES REUSSITES SOUHTAITEES.

AUSSI, MONSIEUR LE MAIRE, AU NOM DE TOUS MES COLLEGUES ET DE L'ENSEMBLE DES AGENTS DE LA VILLE ET DE SES ETABLISSEMENTS, JE VOUS EXPRIME MES REMERCIEMENTS POUR LA CONFIANCE ET LE SOUTIEN QUE VOUS NOUS ACCORDEZ EN TOUTES CIRCONSTANCES, ET JE FORME, POUR

**VOUS MEME, POUR L'EQUIPE MUNICIPALE QUI VOUS ENTOURE
ET POUR CHACUN, ICI, DES VOEUX DE BONNE, HEUREUSE ET
CHALEUREUSE ANNEE 1992.**