

→ M. Rottain 1

→ Bernard MARCHET

## DISCOURS VOEUX 1992

### PERSONNEL

**MONSIEUR LE MAIRE,**

**MONSIEUR LE PREMIER ADJOINT,**

**MESDAMES ET MESSIEURS LES ADJOINTS,**

**MES CHERS COLLEGUES ET COLLABORATEURS DE**

**TOUS LES SERVICES**

**CHERS AMIS,**

L'AN DERNIER, A LA MEME EPOQUE, CETTE TRADITIONNELLE CEREMONIE DE VOEUX ETAIT POUR MOI, QUI VENAIT D'ARRIVER TOUT JUSTE PARMI VOUS, L'OCCASION DE TRACER A GRANDS TRAITS QUELQUES PERSPECTIVES AMBITIEUSES SUR L'AVENIR...

JE VOUS AVAIS DIT, JE CROIS, LE MONDE CHANGE, IL

2

CHANGE VITE ET DE PLUS EN PLUS VITE AUTOUR DE NOUS. SI  
NOUS NE CHANGEONS PAS AVEC LUI, NOUS, ADMINISTRATION  
MUNICIPALE RESTERONS SUR LE QUAI ET SERONS  
DEFINITIVEMENT DISTANCES, INCAPABLES DE REPONDRE AUX  
ATTENTES DE NOS CONCITOYENS DANS UNE SOCIETE  
EUROPEENNE OUVERTE A TOUTES LES COMPARAISONS, A  
TOUTES LES CONCURRENCES.

ALORS, FACE A CE DEFI, JE VOUS AI CONVIE A FAIRE  
LE SEUL pari RAISONNABLE, CELUI DE LA RESPONSABILITE, DE  
L'INITIATIVE ET DE LA MOTIVATION DES HOMMES. POUR  
GAGNER LA PARTIE DE L'AVENIR, JE VOUS AI PROPOSE DE  
CHANGER LE RAPPORT DE CHAQUE AGENT A SON PROPRE  
TRAVAIL ET DE FAIRE EN SORTE QUE CHACUN TROUVE SON  
COMPTE DANS CE QUI LUI EST DEMANDE.

QU'EN EST-IL UN AN APRES ? CE N'ETAIENT PAS LA  
DES OBJECTIFS QUANTITATIFS MAIS QUALITATIFS. ILS SONT  
DONC PLUS DIFFICILES A REPERER MAIS L'ESSENTIEL DANS CE

CAS EST QUE LE MOUVEMENT SOIT DONNE ET NE S'ARRETE PLUS. C'EST AVEC CETTE PERSPECTIVE QUE NOUS POUVONS ALORS RELIRE 1991.

D'ABORD LE PERSONNEL. QUELQUES UNS NOUS ONT QUITTE EN 1991, LE PLUS SOUVENT PAR MUTATION OU DEPART A LA RETRAITE, QUELQUES FOIS, MALHEUREUSEMENT, SUR MALADIE, ET NOUS AURONS TOUS UNE PENSEE AUJOURD'HUI POUR NOS AMIS DISPARUS.

MAIS GLOBALEMENT L'AMALGAME DES ANCIENS ET DES NOUVEAUX S'EST BIEN FAIT. DES MUTATIONS INTERNES ONT ETE FAITES AVEC LE DOUBLE SOUCI DE PROMOUVOIR DE JEUNES FONCTIONNAIRES TALENTUEUX A DES POSTES DE RESPONSABILITE OU ILS VONT POUVOIR FAIRE LEURS PREUVES ET ACQUERIR UNE EXPERIENCE NOUVELLE POUR LA SUITE DE LEUR CARRIERE, C'EST LE CAS NOTAMMENT DANS TELLE OU TELLE DE NOS MAIRIES DE QUARTIER.

D'AUTRES -SUIVANT LE PRINCIPE AUQUEL JE M'ETAIS

ENGAGE- ONT VU LEURS MERITES ET CAPACITES PERSONNELLES RECONNUS PAR LA NOMINATION SUR DES FONCTIONS NORMALEMENT DEVOLUES A DES GRADES SUPERIEURS, C'EST LE CAS A LA POLICE MUNICIPALE OU ENCORE AU SERVICE DES ELECTIONS.

D'UNE FAÇON GENERALE, ET COMME CELA AVAIT ETE ANNONCE, UN EFFORT CONSTANT A ETE FAIT POUR QUE CHACUN PUISSE SE SENTIR A SA VRAIE PLACE, ET AU BON MOMENT. AINSI, DESORMAIS TOUTES LES VACANCES DE POSTE SONT PUBLIEES, ET IL EST FAIT SYSTEMATIQUEMENT APPEL A CANDIDATURE POUR QUE TOUS, PROGRESSIVEMENT, ET DANS LA MESURE OU LES NECESSITES DE SERVICE LE PERMETTENT BIEN SUR, PUISSENT TROUVER LE POSTE OU ILS POURRONT TOUT A LA FOIS S'E PANOUIR ET APPORTER LEUR MEILLEURE CONTRIBUTION A L'EDIFICE MUNICIPAL.

ENFIN QUELQUES RECRUTEMENTS EXTERIEURS SUR DES POSTES TRES SPECIALISES S'INSCRIVENT DANS CE SOUCI DE DONNER A L'ENSEMBLE DE NOS SERVICES UN ALLANT ET

UN DYNAMISME RENOUVELE DONT LA PERCEPTION DE GRAND PROFESSIONNALISME A L'EXTERIEUR CONSTITUERA LE MEILLEUR GAGE D'AVENIR POUR NOS CADRES MUNICIPAUX ET POUR L'ENSEMBLE DES FONCTIONNAIRES DE LA VILLE.

MAIS FAIRE LE pari DE LA MOTIVATION DES HOMMES, C'ETAIT AUSSI LEUR DONNER LES MOYENS DE PROGRESSER, DE S'ADAPTER A UN METIER QUI CHANGE SANS CESSE, EVOLUE, S'ENRICHIT DANS SON CONTENU OU DANS SA TECHNICITE.

EN 1991 NOUS AVONS DISPENSE, AVEC L'AIDE DU CNFPT, 111 752 HEURES DE FORMATION QUI ONT BENEFICIE A 1 250 AGENTS, SOIT PLUS DU TIERS DE NOTRE EFFECTIF, ET CE DANS LES DOMAINES LES PLUS DIVERS AVEC, IL FAUT LE REMARQUER UNE PREDOMINANCE SIGNIFICATIVE DES SECTEURS PORTEURS DE MODERNITE : INFORMATIQUE/BUREAUTIQUE, COMMUNICATION/ORGANISATION/INFORMATION, ET

6

ENVIRONNEMENT POUR NE CITER QUE LES PRINCIPAUX, MAIS  
IL Y EN A BEAUCOUP D'AUTRES, ET NOTAMMENT  
L'APPRENTISSAGE DES LANGUES ETRANGERES AVEC UN  
"LABO" QUI FONCTIONNE EN NOS MURS DEPUIS 1991.

LA MODERNITE, C'EST AUSSI LES MOYENS DES SERVICES. 1991 A VU A CET EGARD UN EFFORT SANS PRECEDENT EN MATIERE D'INFORMATISATION ET DE BUREAUTIQUE : NOUS AVONS INSTALLE 91 TERMINAUX NOUVEAUX ET 69 MICRO-ORDINATEURS. CETTE ANNEE, LES SERVICES PRINCIPALEMENT CONCERNES ONT ETE L'ACTION SOCIALE, Y COMPRIS LE GUICHET SOCIAL DES MAIRIES DE QUARTIER, ET LES BIBLIOTHEQUES. BIENTOT CES NOUVEAUX EQUIPEMENTS PRODUIRONT TOUS LEURS EFFETS ET CHACUN, UTILISATEURS BIEN SUR MAIS AUSSI LE CITOYEN-USAGER, POURRA S'EN APERCEVOIR ET EN BENEFICIER. IL EN VA DE MEME POUR LE NOUVEL AUTOCOMMUTATEUR, INSTALLE EN JUIN ET QUI, PROGRESSIVEMENT, VA TRANSFORMER NOS

7

COMMUNICATIONS INTERNES ET TRES LARGEMENT  
AMELIORER LE SERVICE AU CITOYEN.

ENFIN, LA MOBILISATION DES HOMMES, C'EST UN  
DIALOGUE SOCIAL PLUS CONFIANT.

EN 1991, MONSIEUR LE PREMIER ADJOINT A PRESIDE  
12 CAP, SOIT UNE PAR MOIS EN MOYENNE, CONVENONS QUE  
C'EST UN BON RYTHME, ET, COMME IL EN AVAIT LUI-MEME  
EXPRIME LE SOUHAIT, 3 CTP ONT PU SE REUNIR ALORS QUE  
L'EXIGENCE REGLEMENTAIRE N'EST QUE DE DEUX. A CES  
RENCONTRES SE SONT AJOUTEES LES TRADITIONNELLES  
JOURNEES DE TRAVAIL AVEC LES SYNDICATS.

DES PREOCCUPATIONS COMMUNES ONT TROUVE  
LEUR ABOUTISSEMENT EN 1991, PAR EXEMPLE LE LIVRET  
D'ACCUEIL, SUPERBE ET MODERNE, QUI, JE PENSE SEDUIRA ET  
QUE CHACUN RECEVRA DANS LES JOURS QUI VIENNENT, LA  
REMISE EN ORDRE DU PARKING DU PERSONNEL, ANCIENNE  
REVENDICATION EN VOIE DE REGLEMENT PUISQUE LES

8

**BADGES SONT DEJA EN COURS DE DISTRIBUTION, QUELQUES  
ACCORDS PONCTUELS SUR LES PRIMES, OU ENCORE LA  
DECISION DE PASSER A UN SYSTEME DE NOTATION ET  
D'APPRECIATION PLUS NUANCE ET PLUS FIN, ET QUI SE  
REVELERA SANS DOUTE PRECIEUX ET PLUS JUSTE.**

**TOUT CECI PEUT PARAITRE BIEN FORMEL, EN REALITE  
CELA TRADUIT UN DIALOGUE SOCIAL RENOUVELE CONFORME  
AU SOUHAIT QUI ETAIT EXPRIME IL Y A UN AN MAINTENANT  
ET DONT LES JEUX MONDIAUX DE L'ENTREPRISE ONT ETE PEUT  
ETRE LE POINT D'ORGUE.**

**JE RESTERAI UN INSTANT SUR CETTE IMAGE, CAR  
ELLE A ETE UN DES MOMENTS FORTS DE 1991, POUR NOUS,  
PERSONNEL MUNICIPAL.**

**QUE REPROCHENT AUJOURD'HUI LA PLUPART DES  
ENTREPRISES A LEUR PERSONNEL, C'EST PELE MELE UNE  
ABSENCE DE SENS DES RESPONSABILITES, L'INCAPACITE**

D'AVOIR UN ENGAGEMENT PERSONNEL, UN DYNAMISME INDIVIDUEL INSUFFISANT, LE MANQUE DE CONFIANCE EN SOI. EH BIEN, MONSIEUR LE MAIRE, VOS PERSONNELS ONT FAIT A CETTE OCCASION, COMME ILS L'AVAIENT FAIT D'AILLEURS AU MOMENT DU SOMMET FRANCO-ALLEMAND, LA PREUVE DU CONTRAIRE. CETTE EXPERIENCE MARQUERA, ELLE FONDERA CE QU'IL FAUT BIEN APPELER UN ESPRIT D'EQUIPE, LA DECOUVERTE DE SA CAPACITE A SE MOBILISER ET SA FIERTE DE TROUVER SA PLACE DANS LES PREMIERS RANGS.

CET ESPRIT DE CHALLENGE, ON LE PERÇOIT AUSSI AU SERVICE DE LA PROPRETE PUBLIQUE ET LE MERITE LUI EN REVIENT. TOUS LES LILLOIS, JE CROIS SONT UNANIMES ET SE FELICITENT DES RESULTATS SPECTACULAIRES QUI ONT ETE OBTENUS. ET RIEN N'AURAIT ETE POSSIBLE SANS UNE IMPLICATION ET UNE RESPONSABILISATION PERSONNELLE DE CHAQUE AGENT DU SERVICE ADHERANT AU MEME CONTRAT D'OBJECTIF.

(5)

C'EST UNE PREMIERE A CE NIVEAU DE SERVICE MAIS  
1991 AURA MARQUE, IL FAUT LE DIRE, UN RENOUVEAU DE LA  
METHODE. NOUS AVONS, AVEC MES COLLEGUES DE LA  
DIRECTION GENERALE, FORTEMENT ENCOURAGE ET  
ACCOMPAGNE CES PROJETS DE SERVICE : AU SERVICE DE  
L'URBANISME ET DES PERMIS DE CONSTRUIRE, AU SERVICE  
D'ENTRETIEN DES FEMMES DE MENAGE, A LA POLICE  
MUNICIPALE, AU BUREAU DES ELECTIONS, A LA CAISSE DES  
ECOLES, BIENTOT AU GARAGE MUNICIPAL ET J'EN OUBLIE  
SANS DOUTE QUI SONT EN COURS D'ELABORATION.

ENFIN JE VOUDRAIS INSISTER SUR CE QUI EST AUSSI,  
A MON SENS, UN ACQUIT DE 1991, CERTES ENCORE FRAGILE ET  
TRES LARGEMENT, PERFECTIBLE, JE VEUX DIRE LA RECHERCHE  
DU DIALOGUE ENTRE SERVICES ET FONCTIONNAIRES QUI SE  
COTOIENT TROP SOUVENT SANS SE CONNAITRE ASSEZ. JE ME  
SUIS EFFORCE POUR MA PART -MAIS JE NE SUIS PAS LE SEUL,  
ET MES COLLEGUES DE LA DIRECTION GENERALE PRATIQUENT

11

AUSSI DE LA SORTE- DE REUNIR AUSSI REGULIEREMENT QUE POSSIBLE LES SECRETAIRES DE MAIRIE DE QUARTIER, A CHAQUE FOIS DANS UNE MAIRIE DIFFERENTE ET AVEC LE PARRAINAGE BIENVEILLANT DE MONSIEUR LE RECTEUR DEBEYRE. DE LA MEME FAÇON NOUS NOUS RETROUVONS REGULIEREMENT AVEC LES DIRECTEURS DE CETTE MAISON ET LES RESPONSABLES D'ETABLISSEMENTS EXTERIEURS DANS LE MEME SOUCI DE DIALOGUE, DE PARTAGE DE L'INFORMATION ET DU REGLEMENT PRATIQUE DES PROBLEMES AU QUOTIDIEN. UNE REUNION CONJOINTE A PU MEME AVOIR LIEU EN 1991.

SANS QU'IL SOIT QUESTION DE PRETENDRE AVOIR LA CLEF A TOUS LES PROBLEMES DE COORDINATION TRANSVERSALE ET DE CIRCULATION DE L'INFORMATION, ON PEUT NEANMOINS SE MONTRER SATISFAIT QUE 1991 AIT PERMIS D'AMORCER LE DIALOGUE RECHERCHE VERS UNE ACTION PLUS COHERENTE ET HOMOGENE DE NOS SERVICES, AVEC CE QUE JE SOUHAITE VOIR DEVENIR UNE PRATIQUE CONSTANTE ET GENERALISEE.

12

**VOILA DONC, MONSIEUR LE MAIRE, MESDAMES ET  
MESSIEURS, RAPIDEMENT ESQUISSEE CETTE ANNEE 1991 QUI  
S'ACHEVE.**

**IL Y A LA REUSSITE SPECTACULAIRE DU SERVICE  
PROPRETE, ET DES CHANGEMENTS STRATEGIQUES BIEN REELS,  
AINSI UN TIERS DES POSTES DE DIRECTION OU DE NIVEAU  
ASSIMILE ONT CHANGE DE TITULAIRE, SOUVENT DANS DES  
SECTEURS CLEFS, ET BIEN DES SERVICES APPARAISSENT  
DESORMAIS EN CAPACITE PSYCHOLOGIQUE D'EVOLUTION  
VERS PLUS DE MODERNITE ET DE PERFORMANCE, CAR  
BEAUCOUP PARMI NOS FONCTIONNAIRES SONT REELLEMENT  
IMPATIENTS AUJOURD'HUI DE MONTRER CE DONT ILS SONT  
CAPABLES. VOILA, L'APPORT DE 1991 EN TERME D'AVENIR DES  
SERVICES, A SAVOIR DE NOUS ETRE MIS EN POSITION DE  
PASSER LA VITESSE SUPERIEURE, ET D'ASSIMILER LES  
RESULTATS DE L'AUDIT LORSQU'ils DEVront ETRE MIS EN  
OEUVRE.**

13

CAR IL DOIT BIEN Y AVOIR CONTINUITE. CE QUI S'EST FAIT EN 1991 ETAIT CONFORME A LA DEMARCHE ANNONCEE.

L'AUDIT, DANS SA CONCEPTION L'EST EGALLEMENT. DECIDE ET COMMENCE EN 1991, IL S'ACHEVERA EN 1992 ET NOUS EN CONNAITRONS LES PREMIERES CONCLUSIONS DONT IL NOUS APPARTIENDRA ALORS DE TIRER PROFIT. NE SOYONS PAS TROP IMPATIENTS, LES EVOLUTIONS DOIVENT ETRE RAISONNEES, POLIES, MURIES SI ON LES VEUT BIEN ADAPTEES. NOTRE ADMINISTRATION MUNICIPALE EST TOUTE DE TRADITIONS, CE PEUT ETRE UN HANDICAP QUAND ELLES SONT PORTEES A LEUR CARICATURE, CE PEUT ETRE UN GAGE DE SOLIDITE SI ON EN RETIENT LES FONDEMENTS ESSENTIELS.

DANS LE MEME TEMPS, IL NOUS FAUDRA CONTINUER A TRAVAILLER DANS LE SENS AMORCE DE LA RESPONSABILISATION, DE L'INITIATIVE RETROUVEE ET DE LA MOTIVATION DES HOMMES.

C'EST POURQUOI SANS QU'IL SOIT QUESTION DE BOULEVERSER LE CONTENU DES DIRECTIONS ET DES SERVICES ACTUELS, EN REVANCHE LEUR ARTICULATION POURRA EVOLUER POUR UNE MEILLEURE CLARTE D'ORGANISATION, POUR UNE PLUS GRANDE COORDINATION TRANSVERSALE ET SURTOUT POUR S'ARTICULER VERITABLEMENT AUTOUR DES DIFFERENTS NIVEAUX PERTINENTS DE RESPONSABILITE.

PAS DE STRUCTURE HYPER CENTRALISEE ET STRICTEMENT PYRAMIDALE MAIS UN ORGANIGRAMME CLAIREMENT ARTICULE ET IRRIGUE IDENTIFIANT LES ROLES, LES MISSIONS ET LES DIFFERENTS NIVEAUX DE RESPONSABILITE DE CHACUN. C'EST A CE PRIX QUE POURRONT ETRE EXPLIQUEES, COMPRISES, COORDONNEES ET DONC RENDUES PLUS EFFICACES LES ACTIONS MUNICIPALES DANS TOUS LES DOMAINES DE LA VIE QUOTIDIENNE, ET QUEL QUE SOIT LE NIVEAU DE CHACUN CAR IL EST IMPORTANT DE COMPRENDRE QUE CHACUN A SA PART ESSENTIELLE DANS

## L'EDIFICE COMMUN.

AINSI J'ENCOURAGERAI TOUS LES PROJETS DE SERVICE QUI SE FORMERAIENT.

EN REGARD DES OBJECTIFS QUI AURONT ETE ARRETES D'UN COMMUN ACCORD, SERONT DONNES LES MOYENS CORRESPONDANTS, EN MATERIELS ET EFFECTIFS. MON INTENTION EST A CET EGARD DE FAIRE UN EFFORT PARTICULIER VERS LES MAIRIES DE QUARTIER AFIN QUE CELLES-CI PUISSENT ASSURER LEURS MISSIONS DANS DES CONDITIONS SATISFAISANTES POUR L'USAGER ET POUR LEURS PERSONNELS.

PRIORITE SERA AUSSI DONNEE A LA GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS, AFIN DE DISPOSER AU SEIN MEME DE NOS EFFECTIFS, DES QUALIFICATIONS ET DES COMPETENCES DONT NOUS POURRONS AVOIR BESOIN LE MOMENT VENU, PAR LA MEME GARANTIR L'ADAPTATION

**QUALITATIVE ET QUANTITATIVE DES EMPLOIS AUX BESOINS  
D'EVOLUTION ET D'ADAPTATION DES SERVICES ET PERMETTRE  
A CHAQUE AGENT DE DEFINIR UN PROJET PROFESSIONNEL.**

**PARALLELEMENT NOUS POURSUIVONS NOS EFFORTS  
D'EQUIPEMENTS, DE MODERNISATION, AVEC BIEN ENTENDU,  
LES FORMATIONS CORRESPONDANTES.**

**DE NOUVELLES APPLICATIONS SERONT DEVELOPPEES  
ET DE NOUVEAUX SERVICES SE VERRONT INFORMATISES.**

**LES CONDITIONS MATERIELLES D'INSTALLATION NE  
SERONT PAS NON PLUS OUBLIEES. NOUS PRENDRONS EN  
COMPTE, BIEN ENTENDU, LES PROBLEMES DE SECURITE ET DE  
CONFORT SUR LESQUELS TRAVAILLE LE COMITE D'HYGIENE ET  
DE SECURITE ET NOUS NOUS EFFORCERONS DE REGROUPEZ DE  
FAÇON RATIONNELLE ET COHERENTE, DANS TOUTE LA  
MESURE DU POSSIBLE, LES BUREAUX DES SERVICES QUI  
AUJOURD'HUI ENCORE SOUFFRENT D'UN ECLATEMENT ENTRE  
DIVERS ETAGES OU PAVILLONS. CELA NE SE FERA PAS DU**

JOUR AU LENDEMAIN, CELA A AUSSI UN COUT ET SUPPOSE  
EVIDEMMENT DES PERTURBATIONS TRANSITOIRES, MAIS CE  
POURRA ETRE UN DE NOS OBJECTIFS POUR 1992.

ENFIN, L'AUDIT.

NOUS CONTINUERONS A LE VIVRE, D'ABORD, DANS  
LES PROCHAINES SEMAINES ET SANS DOUTE JUSQU'A LA FIN  
DE CE PREMIER TRIMESTRE, DANS SA PHASE EXPLORATOIRE.  
NOUS AURONS ENSUITE A L'EXPLOITER ET JE DIS "NOUS" CAR  
C'EST BIEN NOTRE AFFAIRE A TOUS, ET NON PAS CELLE DE LA  
SEULE HIERARCHIE. C'EST AUSSI UNE CHANCE  
EXCEPTIONNELLE A SAISIR, CELLE DE LA PARTICIPATION,  
CELLE DE LA LIBERTE D'IMAGINATION, CELLE DE  
L'INNOVATION. NE LA LAISSEZ PAS PASSER. EXPRIMEZ VOUS,  
CHACUN DANS VOS SERVICES OU DANS LES GROUPES DE  
PROGRES. 1992 C'EST AUSSI POUR MOI ET MES COLLEGUES DE  
LA DIRECTION GENERALE L'ENGAGEMENT D'ETUDIER  
L'ENSEMBLE DES PROPOSITIONS QUE VOUS AUREZ

FORMALISEES DANS CE CADRE, ET DE VOUS EN FAIRE RETOUR,  
POSITIF OU NEGATIF, QUEL QU'IL SOIT, MAIS DE VOUS EN  
FAIRE RETOUR ET DE FAÇON CIRCONSTANCIEE.

VOILA, MONSIEUR LE MAIRE, MONSIEUR LE PREMIER  
ADJOINT, MESDAMES ET MESSIEURS CE QUE JE SOUHAITAIS  
DIRE A L'OCCASION DE CETTE CEREMONIE DE VOEUX QUI, PAR  
DEFINITION, MARQUE TOUJOURS D'UNE CERTAINE MANIERE  
LA FIN D'UNE AVENTURE, CELLE DE L'ANNEE PASSEE, ET LE  
DEBUT D'UNE AUTRE, CELLE DE L'ANNEE QUI VIENT, CELLE DE  
LA PAGE BLANCHE A Ecrire, ENCORE RICHE DE TOUS LES  
ESPOIRS ET DE TOUTES LES REUSSITES SOUHTAITEES.

AUSSI, MONSIEUR LE MAIRE, AU NOM DE TOUS MES  
COLLEGUES ET DE L'ENSEMBLE DES AGENTS DE LA VILLE ET DE  
SES ETABLISSEMENTS, JE VOUS EXPRIME MES REMERCIEMENTS  
POUR LA CONFIANCE ET LE SOUTIEN QUE VOUS NOUS  
ACCORDEZ EN TOUTES CIRCONSTANCES, ET JE FORME, POUR

**VOUS MEME, POUR L'EQUIPE MUNICIPALE QUI VOUS ENTOURE  
ET POUR CHACUN, ICI, DES VOEUX DE BONNE, HEUREUSE ET  
CHALEUREUSE ANNEE 1992.**